



## Публичный отчет первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1356 2024 год

### Задачи первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1356

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, для достижения общих целей.
2. Защита профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав, законных интересов членов профсоюза.
3. Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой.
4. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.
5. Представительство интересов членов профсоюза в органах управления учреждением, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.
6. Участие в разработке локальных нормативных актов, и реализация в учреждении государственных программ развития образования и науки.
7. Развивать потенциал молодых педагогов
8. Обеспечение членов Профсоюза, профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения правовой и социальной информацией.

**Количество членов профсоюза на 31.12.24 -151 человека, что составляет 91 % от всех работающих:**

- школьное отделение –95 человек;
- дошкольное отделение – 56 человек.

## Организационная работа

2024 год для нашей Первичной организации прошел под девизом профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. В это непростое время каждый ощутил ценность объединения, солидарности, дружбы и взаимоподдержки.

В 2024 году деятельность Первичной профсоюзной организации была нацелена на решение конкретных вопросов:

- осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профсоюзная проверка трудовых договоров и дополнительных соглашений;
- проведено 9 заседаний Профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности;
- мониторинг сохранения объема учебной нагрузки;
- внутренняя оценка эффективности ППО ГБОУ Школа № 1356, анализ, индексы лояльности и удовлетворенности «первичной организацией»;
- профсоюзная проверка выполнения работодателем требований Роспотребнадзора по сохранению здоровья работников и снижению рисков распространения коронавирусной инфекции;
- материальная поддержка членов профсоюза, оказавшихся в непростой жизненной ситуации;
- контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективного договора с учетом новых реалий, связанных с удаленной работой;
- в течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы и распоряжения, положения, локальные акты, касающиеся социально трудовых отношений работников;
- профсоюзная организация принимала участие в работе различных комиссий: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, по трудовым спорам, по охране труда, а также в заседаниях Управляющего Совета;
- все члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства является Коллективный Договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Действие договора распространяется в период с 1 марта 2022 по 28 февраля 2025

## Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Основные затраты были направлены на оказание материальной помощи членам профсоюза и приобретение новогодних билетов и подарков. Доходная часть бюджета ППО включала в себя 40% от профсоюзных взносов членов профсоюза комплекса.

- материальная помощь оказана членам профсоюза на сумму 100 000 руб.;
- на новогоднюю компанию 238.300 руб.;

- на организацию экскурсионной деятельности 99.800
- Профконсалтинг театральные билеты- 15 600 руб.;
- Фонд социальной и благотворительной помощи за рождение ребенка оказал помощь 1 сотруднику в сумме 10000 руб.
- Члены профсоюза оказали социальную помощь по программе «Своих не бросаем» 20000 руб.

## **Работа в области охраны труда и здоровья**

Профсоюз проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчетный период администрацией школы была продолжена специальная оценка условий труда. После завершения спец-оценки условий труда все рабочие места аттестованы. В 2024 году все сотрудники прошли периодические медицинские осмотры. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников школы.

8 сотрудников поправляют свое здоровье в клинике «Семейный доктор».

## **Обучение. Обмен опытом.**

В 2024 году представители профкома прошли обучение по следующим направлениям:

- Обучение уполномоченных по охране труда –1человек.
- Конкурс «Лучшая методическая разработка профсоюзного урока». Профсоюзные уроки в 2024 году были запланированы, как цикл уроков 1 урок был проведен учителем истории и обществознания (председателем ППО) школы Филипповой Ю.В., «Что такое достойный труд» и учителем физики Медведевой С.Н. на уроке присутствовал председатель ТПО ЮЗАО и ТИНАО Мельникова О.Л., урок участвовал в конкурсе «Лучший профсоюзный урок», был финалистом конкурса.

2 урок из цикла «Профсоюзные уроки, был дан учителем истории Синебрюховой О.Е.. по теме «Экономическая история профсоюзов», и учителем истории Косаревым Ю.А по теме «История профсоюзного движения» .

## **Культурно-просветительская работа**

- члены профсоюза посещают театры и концертные залы;
- встречи коллектива по празднованию Дня учителя, Международного женского дня, Дня воспитателя, Нового года;
- 5 членов профсоюза прошли обучение по программе «Время творить»
- Член профсоюза впервые принял участие в фестивале «Виват, таланты!» став в дистанционном этапе лауреатом фестиваля.
- 9 членов профсоюза получили подарки для выпускников 11 классов -детей и внуков членов профсоюза;
- 6 членов профсоюза получили подарки для первоклассников-детей и внуков членов профсоюза;
- В целях установления более тесного сотрудничества между коллективами детских садов и школы профсоюзный комитет вместе с руководителем комплекса решили организовать весной 2024 года выездную экскурсию в Ярославль которая состоялась в октябре;

- Открыт клуб «пешеходная Москва» для членов профсоюза»
- коллектив ГБОУ Школа активно принимает участие в викторине «профсоюзный серпантин» 2 члена профсоюза, выиграли ценные подарки.
  - 3 сотрудников школы воспользовались оздоровительными путевками на Черноморское побережье получив дотацию от МГО профсоюза и от территориальной профсоюзной организации.

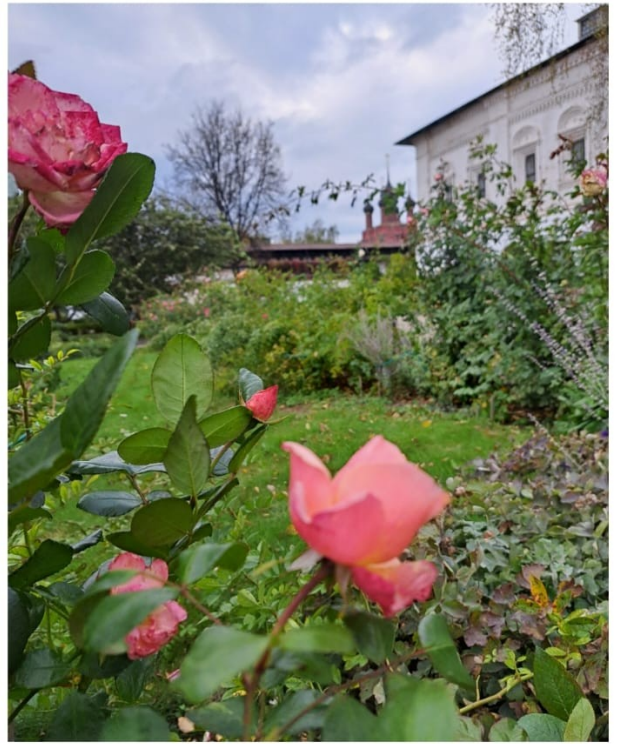
## **Информационная работа**

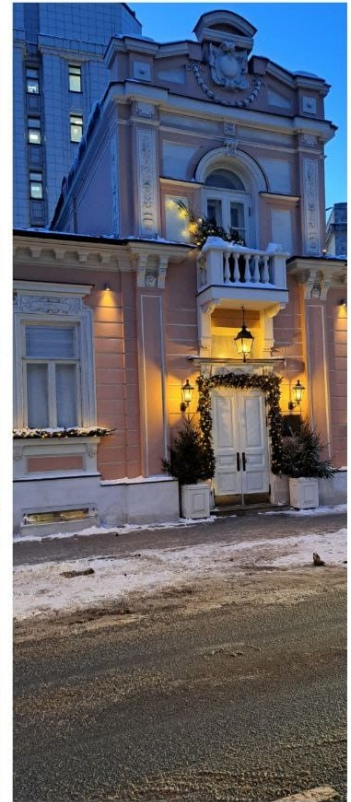
- На сайте школы раздел «Профсоюзная организация»;
- селекторное совещание «Профсоюзный час»;
- работа с социальными сетями Facebook, ВКонтакте; Телеграмм
- создана группа членов профсоюза ГБОУ Школа №1356 WhatsApp
- продолжает работу группа для профоргов образовательных площадок в WhatsApp – Группа председателей ППО 22 межрайона;
- вебинары и семинары по профсоюзной деятельности, трудовому законодательству.

## **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, оплаты больничных листов, требуется всё больше знаний в сфере трудового законодательства. Профсоюзному комитету, который работает сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Желаем успешной работы.







Председатель Первичной Профсоюзной организации Филиппова Ю.В.