

**Публичный отчет  
первичной профсоюзной организации  
ГБОУ Школа №1356  
2020 год**

**Задачи первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1356**

1.Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, для достижения общих целей.

2.Защита профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав, законных интересов членов профсоюза.

3.Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой.

4.Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

5.Представительство интересов членов профсоюза в органах управления учреждением, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

6.Участие в разработке локальных нормативных актов и реализация в учреждении государственных программ развития образования и науки.

7.Обеспечение членов Профсоюза, а так же профсоюзных групп и профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения правовой и социальной информацией.

Количество членов профсоюза на 31.12.20 -107 человек, что составляет 60 % от всех работающих:

-школьное отделение - 47 человек;

-дошкольное отделение - 60 человек.

## Организационная работа

- осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, в полном соответствии с положением Коллективного договора;
- проведено 8 заседаний Профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности;
- в течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы и распоряжения, положения, локальные акты, касающиеся социально трудовых отношений работников;
- профсоюзная организация принимала участие в работе различных комиссий: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, по трудовым спорам, по охране труда, а также в заседаниях Управляющего Совета.
- все члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты
- 21 сотрудников комплекса получили карточки Профконсалдинга на годовое обслуживание.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства является Коллективный Договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, представления льгот и гарантий работникам школы. Действие договора распространяется в период с марта 2019г. По март 2022 год.

## **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Основные затраты были направлены на оказание материальной помощи членам профсоюза и приобретение новогодних билетов и подарков:

-материальная помощь оказана 10 членам профсоюза на сумму 40000 руб

-на новогоднюю компанию 52750 руб.

-на организацию праздников ко Дню учителя, ко Дню защитника отечества, 8 марта на сумму 111000 руб

## **Работа в области охраны труда и здоровья**

Профсоюз проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчетный период администрацией школы была продолжена специальная оценка условий труда. После завершения спецоценки условий труда все рабочие места аттестованы. В 2020 году все сотрудники прошли периодические медицинские осмотры. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников школы.

## **Обучение. Обмен опытом.**

В 2020 году представители профкома прошли обучение по следующим направлениям:

Обучение уполномоченных по охране труда 2 человека.

Конкурс «Лучшая методическая разработка профсоюзного урока». Урок был

проведен учителем истории и обществознания школы Соловьевой Е.А. Тема урока «Достойный труд в 21 веке.» На данном уроке ребята познакомились с такими понятиями : Что такое профсоюзы? Чьи интересы они представляют? За что борются? Рассмотрели вопросы трудовых отношений, которые включают в себя такие основные права работников как занятость, безопасность , оплата труда.

### **Культурно-просветительская работа**

- 1 мая члены профсоюзной организации приняли участие в шествии на Красной площади

- в рамках программы МГОП лояльность к новому году получили продовольственные наборы.

- ежемесячно члены профсоюза посещают театры и концертные залы,

- встречи коллектива по празднованию Международного женского дня, Дня воспитателя, Нового года из-за пандемии 2020 году не проводились.

- 2 члена профсоюза получили подарки для первоклассников-детей и внуков членов профсоюза.

- в сентябре 2019 года приняли участие в фестивале социальных проектов. В целях знакомства и установления более тесного сотрудничества между коллективами детских садов и школы профсоюзный комитет вместе с руководителем комплекса решили организовать весной 2020 года выездную экскурсию ,но в связи с пандемией экскурсия не состоялась.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной

политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, оплаты больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету, который работает сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Желаем успешной работы!