



## **Публичный отчет первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1356 2021 год**

### **Задачи первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1356**

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на чете в первичной организации Профсоюза, для достижения общих целей.
2. Защита профессиональных трудовых и иных социально-экономических прав, законных интересов членов профсоюза.
3. Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой.
4. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.
5. Представительство интересов членов профсоюза в органах управления учреждением, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.
6. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализация в учреждении государственных программ развития образования и науки.
7. Развивать потенциал молодых педагогов
8. Обеспечение членов Профсоюза, профсоюзных организаций структурных подразделений учреждения правовой и социальной информацией.

Количество членов профсоюза на 31.12.21 -107 человек, что составляет 55 % от всех работающих:

- школьное отделение – 52 человек;
- дошкольное отделение – 55 человек.

### **Организационная работа**

2020 год для нашей «Первички» -стал испытанием на прочность для всех членов профсоюза. В это непростое время каждый ощутил ценность объединения, солидарности, дружбы и взаимоподдержки.

В 2020 году вся деятельность Первичной профсоюзной организации была нацелена на решение конкретных вопросов, которые были связаны с введением ограничительных мер.

- осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профсоюзная проверка трудовых договоров и дополнительных соглашений;
- проведено 9 заседаний Профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности;
- мониторинг сохранения объема учебной нагрузки и зарплаты при удаленной работе;
- внутренняя оценка эффективности ППО ГБОУ Школа № 1356, анализ, индексы лояльности и удовлетворенности «первички»;
- профсоюзная проверка выполнения работодателем требований Роспотребнадзора по сохранению здоровья работников и снижению рисков распространения коронавирусной инфекции;
- материальная поддержка членов профсоюза, оказавшихся в непростой жизненной ситуации;
- контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективного договора с учетом новых реалий, связанных с удаленной работой;
- в течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы и распоряжения, положения, локальные акты, касающиеся социально трудовых отношений работников;
- профсоюзная организация принимала участие в работе различных комиссий: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, по трудовым спорам, по охране труда, а также в заседаниях Управляющего Совета;
- все члены профсоюза получили электронные профсоюзные билеты
- 21 сотрудник комплекса получили карточки Профконсалтинга на годовое обслуживание.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства является Коллективный Договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Действие договора распространяется в период с марта 2019 г. по март 2022 год.

## **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Основные затраты были направлены на оказание материальной помощи членам профсоюза и приобретение новогодних билетов и подарков. Доходная часть бюджета ППО включала в себя 40% от профсоюзных взносов членов профсоюза комплекса.

- материальная помощь оказана членам профсоюза на сумму 183000 руб.;
- на новогоднюю компанию 219450 руб.;
- на организацию праздников ко Дню учителя, ко Дню защитника отечества, 8 марта на сумму 51103 руб. профконсалтинг театральные билеты- 18100 руб.;

Фонд социальной и благотворительной помощи за рождение ребенка оказал помощь 3-м сотрудникам в сумме 10000 руб. каждому.

Члены профсоюза оказали благотворительную помощь Шестаковой Ирине по программе «Добрые дела».

## **Работа в области охраны труда и здоровья**

Профсоюз проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчетный период администрацией школы была продолжена специальная оценка условий труда. После завершения спец-оценки условий труда все рабочие места аттестованы. В 2021 году все сотрудники прошли периодические медицинские осмотры. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников школы.

3 сотрудников поправляют свое здоровье в клинике «Семейный доктор».

## **Обучение. Обмен опытом.**

В 2021 году представители профкома прошли обучение по следующим направлениям:

- Обучение уполномоченных по охране труда – 1 человека.
- Конкурс «Лучшая методическая разработка профсоюзного урока». Урок был проведен учителем истории и обществознания школы Лютягиной Е.А., тема урока «Достойный труд в 21 веке». Ребята познакомились с такими понятиями: Что такое профсоюзы? Чьи интересы они представляют? За что борются? Рассмотрели вопросы трудовых отношений, которые включают в себя такие основные права работников как занятость, безопасность, оплата труда.

## **Культурно-просветительская работа**

- 1 мая члены профсоюзной организации приняли онлайн участие в шествии на Красной Площади;
- в рамках программы МГОП лояльность к новому году получили продовольственные наборы;
- ежемесячно члены профсоюза посещают театры и концертные залы;
- встречи коллектива по празднованию Международного женского дня, Дня воспитателя, Нового года из-за пандемии 2021 году не проводились;
- 3 члена профсоюза получили подарки для первоклассников-детей и внуков членов профсоюза;
- в сентябре 2021 года приняли участие в фестивале социальных проектов. В целях знакомства и установления более тесного сотрудничества между коллективами детских садов и школы профсоюзный комитет вместе с руководителем комплекса решили организовать весной 2021 года выездную экскурсию в Новый Иерусалим, которая состоялась в мае;
- 5 сотрудников школы воспользовались оздоровительными путевками в Крым, получив дотацию от МГО профсоюза и от территориальной профсоюзной организации.

## **Информационная работа**

- На сайте школы раздел «Профсоюзная организация»;
- селекторное совещание «Профсоюзный час»;
- работа с социальными сетями Facebook, ВКонтакте;
- создана группа для профоргов образовательных площадок в WhatsApp – Группа председателей ППО 22 межрайона;
- вебинары и семинары по профсоюзной деятельности, трудовому законодательству.

## Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, оплаты больничных листов, требуется всё больше знаний в сфере трудового законодательства. Профсоюзному комитету, который работает сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Желаем успешной работы.

